

Declarație de confidențialitate

Candidați și Solicitanți

Flexurity BV

Versiunea 1.0 – 18 iunie 2026
Aprobată de conducerea Flexurity BV

DISPOZIȚII GENERALE

Articolul 1 – Definiții

- a) AP: Autoritatea pentru Protecția Datelor (Autoriteit Persoonsgegevens), autoritatea de supraveghere.
- b) Persoana vizată: persoana la care se referă datele cu caracter personal. În prezenta declarație: Candidatul/Solicitantul.
- c) Candidat/Solicitant: o persoană fizică care candidează la Flexurity BV, este contactată de Flexurity BV sau ale cărei date cu caracter personal sunt prelucrate de către sau în numele Flexurity BV în scopul recrutării, selecției și medierii, și care nu este (sau nu este încă) angajată la sau nu lucrează pentru Flexurity BV.
- d) Flexurity BV: operatorul în sensul Legii.
- e) Client: o întreprindere sau organizație căreia Flexurity BV îi propune sau îi detașează un Candidat/Solicitant.
- f) Date cu caracter personal: orice informație privind o persoană fizică identificată sau identificabilă.
- g) Pool (baza de candidați sau de talente): o colecție de date ale Candidaților/Solicitanților pe care Flexurity BV le păstrează pentru a-i putea contacta ulterior pentru un post potrivit.
- h) Sourcing: identificarea și contactarea activă a potențialilor candidați prin surse externe, precum rețele profesionale (de exemplu LinkedIn), baze de date cu CV-uri și recrutori externi.
- i) Prelucrarea datelor cu caracter personal: orice operațiune referitoare la datele cu caracter personal, precum colectarea, înregistrarea, organizarea, stocarea, consultarea, utilizarea, divulgarea, ștergerea sau distrugerea.
- j) Operator: persoana care stabilește scopurile și mijloacele prelucrării. În acest caz, Flexurity BV.
- k) Legea: Regulamentul General privind Protecția Datelor (RGPD) și celelalte reglementări aplicabile în materie de protecția datelor.

Articolul 2 – Domeniu de aplicare și scop

- a) Prezenta Declarație de confidențialitate se aplică prelucrării datelor cu caracter personal ale Candidaților/Solicitanților care sunt prelucrate de către sau în numele Flexurity BV (integral sau parțial automatizat) în cadrul recrutării, selecției și medierii.
- b) Prezenta declarație completează Regulamentul intern de confidențialitate al Flexurity BV, aplicabil membrilor personalului. De îndată ce un Candidat/Solicitant este angajat sau începe să lucreze pentru Flexurity BV, prelucrarea datelor sale intră sub incidența Regulamentului intern de confidențialitate.
- c) Prezenta declarație este publicată pe www.flexurity.nl și este pusă la dispoziția Candidatului/Solicitantului în momentul în care datele sale sunt colectate.
- d) Prezenta declarație are drept scop protejarea vieții private a Candidaților/Solicitanților, prevenirea prelucrării ilegale a datelor cu caracter personal sau a prelucrării în alte scopuri, precum și garantarea drepturilor Candidaților/Solicitanților.

Articolul 3 – Responsabilul cu Protecția Datelor

- a) Flexurity BV a desemnat un Responsabil cu Protecția Datelor (RPD) care supraveghează respectarea legislației privind protecția datelor și acționează ca punct de contact pentru AP.
- b) RPD poate fi contactat prin e-mail: f.cordier@flexurity.nl și telefonic: +31-(0)33-2533560.

PRELUCRAREA DATELOR CU CARACTER PERSONAL

Articolul 4 – Condiții pentru o prelucrare legală

- a) Flexurity BV prelucrează datele cu caracter personal în mod corect, atent și transparent, în conformitate cu Legea.
- b) Datele cu caracter personal sunt prelucrate numai în măsura în care sunt adecvate, relevante și neexcesive în raport cu scopurile prevăzute la Articolul 5.
- c) Flexurity BV nu prelucrează mai multe date decât este necesar și nu le păstrează mai mult timp decât este nevoie (a se vedea Articolul 17).
- d) Prelucrarea datelor Candidaților/Solicitanților este consemnată în registrul activităților de prelucrare al Flexurity BV, cu menționarea scopului, a temeiului juridic, a destinatarilor și a perioadei de păstrare.

Articolul 5 – Scopurile prelucrării datelor

- a) Flexurity BV prelucrează datele cu caracter personal ale Candidaților/Solicitanților exclusiv în următoarele scopuri:
 - evaluarea gradului de adecvare pentru un post vacant sau viitor;
 - contactarea, informarea și îndrumarea pe parcursul unui proces de recrutare sau de mediere;
 - propunerea Candidatului/Solicitantului către unul sau mai mulți Clienți;
 - constituirea și menținerea unui Pool, pentru a putea contacta Candidatul/Solicitantul la un moment ulterior pentru un post potrivit;
 - îndeplinirea obligațiilor legale.

Articolul 6 – Temeiul juridic al prelucrării

- a) Pentru soluționarea unei candidaturi sau medieri în curs, Flexurity BV se întemeiază pe efectuarea unor demersuri la cererea Candidatului/Solicitantului înainte de eventuala încheiere a unui contract, precum și pe interesul său legitim de a recruta și selecta candidați potriviți.
- b) Pentru păstrarea datelor în Pool, după finalizarea procesului în curs, Flexurity BV se întemeiază pe interesul său legitim (articolul 6 alineatul (1) litera (f) din RGPD) de a putea contacta în continuare candidați potriviți pentru posturi adecvate. Acest interes este ancorat în dreptul fundamental la libertatea de a desfășura o activitate comercială (articolul 16 din Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene).
- c) Flexurity BV a documentat pentru această prelucrare o evaluare a intereselor, din care reiese că acest interes nu este depășit de interesele sau drepturile fundamentale ale Candidatului/Solicitantului. Această evaluare a intereselor este disponibilă intern și este prezentată la cerere Autorității pentru Protecția Datelor.
- d) Candidatul/Solicitantul are în orice moment dreptul de a se opune acestei prelucrări (a se vedea Articolul 11).

Articolul 7 – Proveniența datelor cu caracter personal

- a) Flexurity BV obține datele cu caracter personal ale Candidaților/Solicitanților în două moduri:

- direct de la Candidat/Solicitant, de exemplu printr-o candidatură sau un formular completat; și
 - prin Sourcing, adică din alte surse, precum rețele profesionale (de exemplu LinkedIn), baze de date cu CV-uri publice și comerciale, precum și recrutori externi.
- b) În cazul în care Flexurity BV nu obține datele direct de la Candidat/Solicitant, îl informează pe acesta în conformitate cu Articolul 12 și, în orice caz, într-un termen rezonabil de cel mult o lună de la obținere.
- c) În cadrul Sourcing-ului, Flexurity BV prelucrează exclusiv datele pe care Candidatul/Solicitantul le-a pus el însuși la dispoziție în scopuri profesionale și care sunt relevante pentru recrutare și selecție.

Articolul 8 – Categoriile de date cu caracter personal

- a) Flexurity BV prelucrează, în funcție de situație, următoarele categorii de date cu caracter personal ale Candidaților/Solicitanților:
- date de identificare și de contact: nume, adresă și localitate, date de contact, data nașterii, sexul și naționalitatea;
 - date privind CV-ul și cariera: CV, studii, diplome, experiență profesională, scrisoare de motivație și disponibilitate;
 - competențe, specializări și certificări: competențe tehnice, preferințe privind postul și calificări relevante (de exemplu VCA, certificate de sudură sau de stivuatorist și permis de conducere);
 - informații furnizate de candidat: scrisori de motivație, un videoclip de prezentare și alte informații pe care candidatul le furnizează el însuși;
 - istoricul candidaturii și al contactelor: corespondență, procese-verbale ale interviurilor, precum și note de discuție și evaluări;
 - date din sourcing: profilul profesional public (de exemplu LinkedIn), în măsura în care este relevant pentru post;
 - date tehnice și de utilizare: date colectate automat prin site-ul sau aplicația noastră, precum cookie-uri;
 - suplimentar, pentru liber-profesioniști (zzp): indicarea tarifului orar, domeniul de activitate, informații privind mobilitatea, datele de la Camera de Comerț (KvK) și alte date de natură comercială.
- b) Flexurity BV nu prelucrează categorii speciale de date cu caracter personal (precum date privind sănătatea sau originea), cu excepția cazului în care există un temei juridic în acest sens.

Articolul 9 – Destinatari și divulgare

- a) Flexurity BV divulgă datele cu caracter personal ale Candidaților/Solicitanților exclusiv către:
- Clienții cărora le este propus Candidatul/Solicitantul, în măsura în care Candidatul/Solicitantul are cunoștință de acest lucru;
 - persoane împuternicite care prelucrează date în numele Flexurity BV, printre care furnizorul sistemului de recrutare și selecție (Carerix) și al sistemului de planificare (Plan4flex), în baza unui acord de prelucrare a datelor;
 - terți, în cazul în care o dispoziție legală impune acest lucru.
- b) Cu persoanele împuternicite, Flexurity BV stabilește obligații printr-un acord de prelucrare a datelor, inclusiv obligații privind securitatea și confidențialitatea.
- c) Flexurity BV nu divulgă datele candidaților altor terți și nu le vinde. Datele sunt păstrate și prelucrate în Carerix și, dacă este cazul, în Plan4flex.

Articolul 10 – Transferul datelor cu caracter personal în afara SEE

- a) Flexurity BV prelucrează și păstrează datele cu caracter personal ale Candidaților/Solicitanților exclusiv în cadrul Spațiului Economic European (SEE). De asemenea, recrutorii externi, furnizorii și persoanele împuternicite implicate prelucrează datele în cadrul SEE.
- b) Flexurity BV nu transferă aceste date către țări din afara SEE. În cazul în care acest lucru s-ar întâmpla în viitor, Flexurity BV va aplica un mecanism de transfer valabil (o decizie privind caracterul adecvat sau clauze contractuale standard) și îl va consemna în registrul activităților de prelucrare.

DREPTURILE PERSOANELOR VIZATE

Articolul 11 – Drepturile Candidaților/Solicitanților

- a) Candidatul/Solicitantul are, în condițiile prevăzute de Lege, dreptul la: informare, acces, rectificare, ștergerea datelor („dreptul de a fi uitat”), restricționarea prelucrării, portabilitatea datelor și opoziție față de prelucrare.
- b) În cazul în care prelucrarea se întemeiază pe consimțământ, Candidatul/Solicitantul are în orice moment dreptul de a-și retrage consimțământul. Retragera nu afectează legalitatea prelucrării efectuate înainte de retragere.
- c) În cazul în care prelucrarea se întemeiază pe interesul legitim, Candidatul/Solicitantul are dreptul de a se opune prelucrării.

Articolul 12 – Furnizarea de informații

- a) Flexurity BV informează Candidatul/Solicitantul cu privire la prelucrarea datelor sale cu caracter personal: înainte de sau în momentul colectării, în cazul în care datele sunt obținute direct, și într-un termen rezonabil de cel mult o lună, în cazul în care datele sunt obținute prin Sourcing sau, în alt mod, indirect.
- b) Flexurity BV își îndeplinește această obligație de informare prin prezenta Declarație de confidențialitate, care este pusă la dispoziție pe pagina de posturi vacante, la formularul de candidatură și în primul e-mail în cazul sourcing-ului.
- c) Prezenta declarație este oferită în limbile neerlandeză și engleză, astfel încât și candidații care nu citesc în neerlandeză să fie informați într-o limbă pe care o înțeleg.

Articolul 13 – Depunerea unei cereri

- a) Candidatul/Solicitantul poate depune o cerere de exercitare a drepturilor menționate la Articolul 11 la Responsabilul cu Protecția Datelor al Flexurity BV, la adresa f.cordier@flexurity.nl.
- b) Flexurity BV poate solicita informații suplimentare pentru a confirma identitatea solicitantului.
- c) Depunerea unei cereri este, în principiu, gratuită. În cazul unor cereri vădit nefondate sau excesive, Flexurity BV poate percepe o taxă rezonabilă sau poate refuza cererea.

Articolul 14 – Evaluarea cererii și termenul

- a) Flexurity BV comunică, în termen de cel mult o lună de la primirea cererii, ce curs îi dă acesteia. Acest termen poate fi prelungit cu două luni; Candidatul/Solicitantul este informat în acest sens.
- b) În cazul în care cererea este admisă, Flexurity BV o pune în aplicare cât mai curând posibil. În cazul în care cererea nu este admisă, Candidatul/Solicitantul poate depune o plângere la RPD (a se vedea Articolul 18).

OBLIGAȚII ORGANIZATORICE

Articolul 15 – Securitate

- a) Flexurity BV ia măsuri tehnice și organizatorice adecvate pentru a preveni pierderea sau prelucrarea ilegală a datelor cu caracter personal, ținând cont de stadiul actual al tehnologiei.
- b) Accesul la datele Candidaților/Solicitanților este acordat exclusiv persoanelor pentru care acest lucru este necesar în vederea îndeplinirii atribuțiilor lor.

Articolul 16 – Încălcări ale securității datelor

- a) În cazul unei încălcări a securității datelor cu caracter personal care prezintă un risc probabil pentru persoanele vizate, Flexurity BV notifică fără întârziere AP și, în cazul în care încălcarea are probabil consecințe nefavorabile asupra vieții private, și pe Candidații/Solicitanții vizati.
- b) O (suspiciune de) încălcare a securității datelor poate fi raportată RPD.

Articolul 17 – Perioada de păstrare

- a) Flexurity BV nu păstrează datele cu caracter personal ale Candidaților/Solicitanților mai mult decât este necesar pentru scopurile în care au fost colectate, cu respectarea obligațiilor legale.
- b) Flexurity BV aplică următoarea perioadă de păstrare:
 - Candidat/Solicitant în Pool: maximum 2 ani de la ultimul contact, în temeiul interesului legitim al Flexurity BV (a se vedea Articolul 6); fiecare nou contact determină reînceperea acestui termen.
- c) După expirarea perioadei de păstrare, datele cu caracter personal sunt șterse.

DISPOZIȚII TRANZITORII ȘI FINALE

Articolul 18 – Plângeri

- a) În cazul în care Candidatul/Solicitantul consideră că Flexurity BV nu acționează în conformitate cu Legea sau cu prezenta declarație, se poate adresa RPD.
- b) Dacă acest lucru nu conduce la un rezultat acceptabil, Candidatul/Solicitantul poate depune o plângere la AP.

Articolul 19 – Modificare și intrare în vigoare

- a) Flexurity BV poate modifica prezenta Declarație de confidențialitate cu respectarea legislației și reglementărilor aplicabile. Cea mai recentă versiune este publicată pe www.flexurity.nl.
- b) Prezenta Declarație de confidențialitate a fost aprobată, cu acordul conducerii, de către E. Klave și intră în vigoare în ziua următoare publicării. Prin aceasta, eventualele versiuni anterioare își încetează valabilitatea.