

Privacyverklaring

Kandidaten & Sollicitanten

Flexurity BV

Versie 1.0 – 18 juni 2026
Vastgesteld door de directie van Flexurity BV

ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 1 – Begripsbepalingen

- a) AP: de Autoriteit Persoonsgegevens, de toezichthoudende autoriteit.
- b) Betrokkene: degene op wie een persoonsgegeven betrekking heeft. In deze verklaring: de Kandidaat/Sollicitant.
- c) Kandidaat/Sollicitant: een natuurlijke persoon die bij Flexurity BV solliciteert, door Flexurity BV wordt benaderd of wiens persoonsgegevens door of namens Flexurity BV worden verwerkt met het oog op werving, selectie en bemiddeling, en die niet (of nog niet) in dienst is van of werkzaam is voor Flexurity BV.
- d) Flexurity BV: de (verwerkings-)verantwoordelijke in de zin van de Wet.
- e) Opdrachtgever: een onderneming of organisatie waaraan Flexurity BV een Kandidaat/Sollicitant voorstelt of detacheeert.
- f) Persoonsgegevens: alle gegevens betreffende een geïdentificeerde of identificeerbare natuurlijke persoon.
- g) Pool (kandidaten- of talentpool): een verzameling gegevens van Kandidaten/Sollicitanten die Flexurity BV bewaart om hen op een later moment te kunnen benaderen voor een passende functie.
- h) Sourcing: het actief vinden en benaderen van potentiële kandidaten via externe bronnen, zoals professionele netwerken (bijvoorbeeld LinkedIn), cv-databases en externe sourcers.
- i) Verwerking van persoonsgegevens: elke bewerking met betrekking tot persoonsgegevens, zoals verzamelen, vastleggen, ordenen, opslaan, raadplegen, gebruiken, verstrekken, wissen of vernietigen.
- j) (Verwerkings-)verantwoordelijke: degene die het doel van en de middelen voor de verwerking vaststelt. In dit geval Flexurity BV.
- k) Wet: de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) en overige toepasselijke privacywetgeving.

Artikel 2 – Reikwijdte en doel

- a) Deze Privacyverklaring is van toepassing op de verwerking van persoonsgegevens van Kandidaten/Sollicitanten die door of namens Flexurity BV (geheel of gedeeltelijk geautomatiseerd) worden verwerkt in het kader van werving, selectie en bemiddeling.
- b) Deze verklaring vormt een aanvulling op het Algemeen Privacyreglement van Flexurity BV, dat van toepassing is op personeel-(sleden). Zodra een Kandidaat/Sollicitant in dienst treedt of werkzaam wordt voor Flexurity BV, valt de verwerking van diens gegevens onder het Algemeen Privacyreglement.
- c) Deze verklaring wordt gepubliceerd op www.flexurity.nl en wordt aan de Kandidaat/Sollicitant beschikbaar gesteld op het moment dat diens gegevens worden verzameld.
- d) Deze verklaring heeft tot doel de persoonlijke levenssfeer van Kandidaten/Sollicitanten te beschermen, te voorkomen dat persoonsgegevens onrechtmatig of voor andere doeleinden worden verwerkt, en de rechten van Kandidaten/Sollicitanten te waarborgen.

Artikel 3 – Functionaris Gegevensbescherming

- a) Flexurity BV heeft een Functionaris Gegevensbescherming (FG) aangesteld die toeziet op de naleving van de privacywetgeving en optreedt als contactpunt voor de AP.
- b) De FG is bereikbaar via e-mail: f.cordier@flexurity.nl en telefonisch: +31-(0)33-2533560.

VERWERKING VAN PERSOONSgegevens

Artikel 4 – Voorwaarden voor rechtmatige verwerking

- a) Flexurity BV verwerkt persoonsgegevens op behoorlijke, zorgvuldige en transparante wijze en in overeenstemming met de Wet.
- b) Persoonsgegevens worden slechts verwerkt voor zover zij, gelet op de doeleinden in Artikel 5, toereikend, ter zake dienend en niet bovenmatig zijn.
- c) Flexurity BV verwerkt niet meer gegevens dan noodzakelijk en bewaart deze niet langer dan nodig (zie Artikel 17).
- d) De verwerking van gegevens van Kandidaten/Sollicitanten wordt opgenomen in het verwerkingsregister van Flexurity BV, met vermelding van het doel, de grondslag, de ontvangers en de bewaartermijn.

Artikel 5 – Doeleinden van de gegevensverwerking

- a) Flexurity BV verwerkt persoonsgegevens van Kandidaten/Sollicitanten uitsluitend voor de volgende doeleinden:
 - het beoordelen van de geschiktheid voor een openstaande of toekomstige functie;
 - het benaderen, informeren en begeleiden tijdens een sollicitatie- of bemiddelingstraject;
 - het voorstellen van de Kandidaat/Sollicitant aan een of meer Opdrachtgevers;
 - het opbouwen en onderhouden van een Pool, om de Kandidaat/Sollicitant op een later moment te kunnen benaderen voor een passende functie;
 - het voldoen aan wettelijke verplichtingen.

Artikel 6 – Grondslag voor de verwerking

- a) Voor de afhandeling van een lopende sollicitatie of bemiddeling baseert Flexurity BV zich op het nemen van stappen op verzoek van de Kandidaat/Sollicitant vóór een eventuele overeenkomst, en op haar gerechtvaardigd belang om geschikte kandidaten te werven en te selecteren.
- b) Voor het bewaren van gegevens in de Pool, ná afronding van het lopende traject, baseert Flexurity BV zich op haar gerechtvaardigd belang (artikel 6 lid 1 sub f AVG) om geschikte kandidaten te kunnen blijven benaderen voor passende functies. Dit belang is verankerd in het grondrecht op vrijheid van ondernemerschap (artikel 16 van het Handvest van de grondrechten van de Europese Unie).
- c) Flexurity BV heeft voor deze verwerking een belangenafweging vastgelegd, waaruit blijkt dat dit belang niet wordt overstemd door de belangen of grondrechten van de Kandidaat/Sollicitant. Deze belangenafweging is intern beschikbaar en wordt op verzoek aan de Autoriteit Persoonsgegevens getoond.
- d) De Kandidaat/Sollicitant heeft te allen tijde het recht bezwaar te maken tegen deze verwerking (zie Artikel 11).

Artikel 7 – Herkomst van de persoonsgegevens

- a) Flexurity BV verkrijgt persoonsgegevens van Kandidaten/Sollicitanten op twee manieren:
- rechtstreeks van de Kandidaat/Sollicitant, bijvoorbeeld via een sollicitatie of een ingevuld formulier; en
 - via Sourcing, dat wil zeggen uit andere bronnen, zoals professionele netwerken (bijvoorbeeld LinkedIn), openbare en commerciële cv-databases, en externe sourcers.
- b) Indien Flexurity BV gegevens niet rechtstreeks van de Kandidaat/Sollicitant verkrijgt, informeert zij de Kandidaat/Sollicitant overeenkomstig Artikel 12, en in elk geval binnen een redelijke termijn van ten hoogste één maand na verkrijging.
- c) Bij Sourcing verwerkt Flexurity BV uitsluitend gegevens die de Kandidaat/Sollicitant zelf voor professionele doeleinden beschikbaar heeft gesteld en die relevant zijn voor werving en selectie.

Artikel 8 – Categorieën van persoonsgegevens

- a) Flexurity BV verwerkt, afhankelijk van de situatie, de volgende categorieën van persoonsgegevens van Kandidaten/Sollicitanten:
- identificatie- en contactgegevens: NAW-gegevens, contactgegevens, geboortedatum, geslacht en nationaliteit;
 - cv- en loopbaangegevens: cv, opleiding, diploma's, werkervaring, motivatie en beschikbaarheid;
 - vaardigheden, specialisaties en certificeringen: technische competenties, functievoorkeuren en relevante bevoegdheden (bijvoorbeeld VCA, las- of heftruckcertificaten en rijbewijs);
 - door de kandidaat aangeleverde informatie: motivatiebrieven, een voorstelvideo en overige informatie die de kandidaat zelf verstrekt;
 - sollicitatie- en contactgeschiedenis: correspondentie, verslagen van sollicitatiegesprekken, en gespreksnotities en beoordelingen;
 - gegevens uit sourcing: het openbaar professioneel profiel (bijvoorbeeld LinkedIn), voor zover relevant voor de functie;
 - technische en gebruiksgegevens: gegevens die automatisch worden verzameld via onze website of app, zoals cookies;
 - voor zzp'ers aanvullend: indicatie van uurtarief, vakgebied, mobiliteitsinformatie, KvK-gegevens en overige zakelijke gegevens.
- b) Flexurity BV verwerkt geen bijzondere categorieën van persoonsgegevens (zoals gegevens over gezondheid of afkomst), tenzij daarvoor een wettelijke grondslag bestaat.

Artikel 9 – Ontvangers en verstrekking

- a) Flexurity BV verstrekt persoonsgegevens van Kandidaten/Sollicitanten uitsluitend aan:
- Opdrachtgevers aan wie de Kandidaat/Sollicitant wordt voorgesteld, voor zover de Kandidaat/Sollicitant daarvan op de hoogte is;
 - verwerkers die in opdracht van Flexurity BV gegevens verwerken, waaronder de leverancier van het wervings- en selectiesysteem (Carerix) en het planningssysteem (Plan4flex), op basis van een verwerkersovereenkomst;
 - derden, indien een wettelijk voorschrift daartoe verplicht.
- b) Met verwerkers legt Flexurity BV afspraken vast in een verwerkersovereenkomst, waaronder afspraken over beveiliging en geheimhouding.

- c) Flexurity BV verstrekt kandidaatgegevens niet aan andere derden en verkoopt deze niet. De gegevens worden bewaard en verwerkt in Carerix en, voor zover van toepassing, in Plan4flex.

Artikel 10 – Doorgifte van persoonsgegevens buiten de EER

- a) Flexurity BV verwerkt en bewaart persoonsgegevens van Kandidaten/Sollicitanten uitsluitend binnen de Europese Economische Ruimte (EER). Ook de ingeschakelde externe sourcers, leveranciers en verwerkers verwerken de gegevens binnen de EER.
- b) Flexurity BV geeft deze gegevens niet door aan landen buiten de EER. Mocht hiervan in de toekomst sprake zijn, dan treft Flexurity BV een geldig doorgiftemechanisme (een adequaatheidsbesluit of standaardcontractbepalingen) en neemt zij dit op in het verwerkingsregister.

RECHTEN VAN BETROKKENEN

Artikel 11 – Rechten van Kandidaten/Sollicitanten

- a) De Kandidaat/Sollicitant heeft, onder de voorwaarden van de Wet, recht op: informatie, inzage, rectificatie, gegevenswissing (“recht op vergetelheid”), beperking van de verwerking, overdraagbaarheid van gegevens, en bezwaar tegen de verwerking.
- b) Berust de verwerking op toestemming, dan heeft de Kandidaat/Sollicitant te allen tijde het recht die toestemming in te trekken. Het intrekken laat de rechtmatigheid van de verwerking vóór de intrekking onverlet.
- c) Berust de verwerking op gerechtvaardigd belang, dan heeft de Kandidaat/Sollicitant het recht bezwaar te maken tegen de verwerking.

Artikel 12 – Informatieverstrekking

- a) Flexurity BV informeert de Kandidaat/Sollicitant over de verwerking van diens persoonsgegevens: voorafgaand aan of op het moment van verzameling indien de gegevens rechtstreeks worden verkregen, en binnen een redelijke termijn van ten hoogste één maand indien de gegevens via Sourcing of anderszins niet rechtstreeks worden verkregen.
- b) Flexurity BV voldoet aan deze informatieplicht door middel van deze Privacyverklaring, die beschikbaar wordt gesteld op de vacaturepagina, bij het sollicitatieformulier en in de eerste e-mail bij sourcing.
- c) Deze verklaring wordt aangeboden in het Nederlands en het Engels, zodat ook kandidaten die geen Nederlands lezen worden geïnformeerd in een taal die zij begrijpen.

Artikel 13 – Indienen van een verzoek

- a) De Kandidaat/Sollicitant kan een verzoek tot uitoefening van de in Artikel 11 genoemde rechten indienen bij de Functionaris Gegevensbescherming van Flexurity BV, via f.cordier@flexurity.nl.
- b) Flexurity BV kan om aanvullende informatie vragen ter bevestiging van de identiteit van de verzoeker.
- c) Aan het indienen van een verzoek zijn in beginsel geen kosten verbonden. Bij kennelijk ongegronde of buitensporige verzoeken kan Flexurity BV een redelijke vergoeding vragen of het verzoek weigeren.

Artikel 14 – Beoordeling van het verzoek en termijn

- a) Flexurity BV laat uiterlijk binnen één maand na ontvangst van het verzoek weten welk gevolg daaraan wordt gegeven. Deze termijn kan met twee maanden worden verlengd; de Kandidaat/Sollicitant wordt hiervan op de hoogte gesteld.
- b) Wordt het verzoek opgevolgd, dan voert Flexurity BV dit zo snel mogelijk uit. Wordt het verzoek niet opgevolgd, dan kan de Kandidaat/Sollicitant een klacht indienen bij de FG (zie Artikel 18).

ORGANISATORISCHE VERPLICHTINGEN

Artikel 15 – Beveiliging

- a) Flexurity BV treft passende technische en organisatorische maatregelen ter voorkoming van verlies of onrechtmatige verwerking van persoonsgegevens, rekening houdend met de stand van de techniek.
- b) Toegang tot gegevens van Kandidaten/Sollicitanten wordt uitsluitend verleend aan personen voor wie dat noodzakelijk is voor hun taakuitoefening.

Artikel 16 – Datalekken

- a) Flexurity BV stelt bij een inbreuk in verband met persoonsgegevens met een waarschijnlijk risico voor betrokkenen de AP onverwijld in kennis, en, indien de inbreuk waarschijnlijk ongunstige gevolgen heeft voor de persoonlijke levenssfeer, ook de betrokken Kandidaten/Sollicitanten.
- b) Een (vermoeden van een) datalek kan worden gemeld bij de FG.

Artikel 17 – Bewaartermijn

- a) Flexurity BV bewaart persoonsgegevens van Kandidaten/Sollicitanten niet langer dan noodzakelijk voor de doeleinden waarvoor zij zijn verzameld, met inachtneming van wettelijke verplichtingen.
- b) Flexurity BV hanteert de volgende bewaartermijn:
 - Kandidaat/Sollicitant in de Pool: maximaal 2 jaar na het laatste contact, op grond van het gerechtvaardigd belang van Flexurity BV (zie Artikel 6); ieder nieuw contact doet deze termijn opnieuw aanvangen.
- c) Na afloop van de bewaartermijn worden de persoonsgegevens verwijderd.

OVERGANGS- EN SLOTBEPALINGEN

Artikel 18 – Klachten

- a) Indien de Kandidaat/Sollicitant van mening is dat Flexurity BV niet handelt in overeenstemming met de Wet of met deze verklaring, kan hij of zij zich wenden tot de FG.
- b) Leidt dit niet tot een acceptabel resultaat, dan kan de Kandidaat/Sollicitant een klacht indienen bij de AP.

Artikel 19 – Wijziging en inwerkingtreding

- a) Flexurity BV kan deze Privacyverklaring wijzigen met inachtneming van de toepasselijke wet- en regelgeving. De meest actuele versie wordt gepubliceerd op www.flexurity.nl.
- b) Deze Privacyverklaring is, na instemming van de directie, vastgesteld door E. Klave en treedt in werking op de dag na publicatie. Hiermee komen eventuele eerdere versies te vervallen.